


Datos del Proyecto

	Código:	08NF2-7263
	Proyecto:	MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD DEL SECTOR AGRICOLA MEDIANTE GESTION EFICIENTE DEL RECURSO HUMANO /NODO TECNOLOGICO AGRICOLA ATACAMA
	Estado:	FINALIZADO
	Evento:	FORTALECIMIENTO CAPACIDAD DIFUSIÓN Y TRANSFERENCIA
	Línea de financiamiento:	LINEA DE APOYO AL EXTENSIONISMO (NODOS)
	Area de Negocios:	SUB. ENTORNO PARA LA INNOVACIÓN
	Beneficiaria:	ASOCIACION DE EXPORTADORES DE CHILE A G
	Patrocinador:	No Informado
	Asociados:	No Informado

Número Resolución:	650	Fecha Resolución:	10-09-2008
Tipo de resolución:	Resolución Exenta	Fecha Toma Razón:	No Informado
Clúster:	ALIMENTOS PROCESADOS	Tipo de Innovación:	METODOS ORGANIZACIONALES
Región de Ejecución:	III ATACAMA	Región de Impacto:	III ATACAMA
Sector Económico:	AGROPECUARIA	Duración (meses):	12 meses (363 días)
Aporte Innova (\$):	59.992.820	Costo Total (\$):	78.938.600

Observaciones de Difusión

DIF. - RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto Nodo Tecnológico Agrícola de ATACAMA, buscó aumentar la competitividad de empresas productoras de uva de mesa y olivos de la Tercera Región, mediante la validación y transferencia de metodologías de gestión de los recursos humanos y la promoción de desarrollo de iniciativas innovadoras tendientes a mejorar la productividad del sector.

Fue cofinanciado por INNOVACHILE de CORFO y ejecutado por la Asociación de Exportadores de Chile (ASOEX) en conjunto con la Asociación de Productores y Exportadores de Copiapó (APECO) y buscó aumentar la competitividad de empresas productoras de uva de mesa y olivos de la III Región, mediante la validación y transferencia de metodologías de gestión de los recursos humanos y la promoción de desarrollo de iniciativas innovadoras tendientes a mejorar la productividad del sector.

El proyecto responde a las necesidades de un sector productivo donde existe una alta dependencia de la mano de obra. En este sentido, las principales problemáticas que afectan actualmente al sector, se relacionan directa o indirectamente con los recursos humanos, puntualmente en temas como la baja disponibilidad y productividad de la mano de obra, el incremento permanente de los costos de producción y el nuevo escenario laboral que se vislumbra (trabajadores más informados, organizados y demandantes, escasa o nula flexibilidad de normativa laboral, desvalorización acrecentada del trabajo agrícola, estancamiento de la productividad del trabajador, disminución de la oferta de mano de obra agrícola). En este contexto y considerando que las iniciativas en temas de RRHH a nivel regional, al momento de formular este proyecto se circunscribían a la Mesa de Trabajo Agrícola y a la implementación de SIMAPRO en una empresa de la región, se determinó los objetivos que se detallan más adelante, siendo el foco de atención las micro, pequeña, mediana y gran empresa agrícola dedicada a la producción de uvas de mesa y olivos, ubicadas en la provincia de Huasco y Copiapó.

DIF. - ACTIVIDADES REALIZADAS FIN I.CHILE

La iniciativa tuvo una duración de catorce meses a partir de septiembre de 2008 y contó intervenciones directas en empresas regionales, en las cuales se aplicó y validó metodologías de gestión del recurso humano.

Además, se realizaron talleres y seminarios de difusión que contaron con la presencia de expertos nacionales e internacionales en temas como planificación y administración laboral, reclutamiento y selección de personal, don de mando y autoridad para mandos medios, etc. Como resultado de la articulación realizada entre APECO, OTIC Agrocap se realizaron cursos con Becas sociales de SENCE en la comuna de Tierra Amarilla y se ejecutó un completo programa de capacitación para trabajadores agrícolas permanentes.

Asimismo, se elaboraron y utilizaron en terreno, herramientas de inducción para los trabajadores agrícolas de temporada como una forma de mejorar sus competencias de los trabajadores agrícolas y ser un complemento a la charla inductiva dada en terreno por el supervisor.

Finalmente se realizó el concurso Agroinnova, orientado a levantar iniciativas de innovación a partir de los trabajadores agrícolas. En esa oportunidad se premió los tres primeros lugares y actualmente se está dando seguimiento a estas ideas.

DIF.- PROYECCIONES

El proyecto finalizó en el mes de noviembre de 2009 y se encuentra actualmente en fase de revisión de informe final. Las proyecciones se traducen en una contribución al mejoramiento de las competencias de los trabajadores agrícolas así como la valorización del trabajador, tema que se implementó mediante metodologías que abordaban temas como motivación, liderazgo y trabajo en equipo.

En el ámbito económico, la contribución del proyecto fue en el aumento de la productividad de los trabajadores producto del conjunto de actividades realizadas aumento que de alguna u otra manera debiera repercutir en los costos de producción de las empresas y por ende, en su rentabilidad.

DIF.- COMENTARIO BENEFICIARIA

Este NODO fue una contribución al mejoramiento de las competencias de los trabajadores agrícolas así como la valorización del trabajador".

MARIELA HERRERA
Asoc. De Productores y Exportadores
Agricultores del Valle de Copiapó
APECO

DIF.- DESCRIPCION EMPRESA

No hay observacion.
