

## Datos del Proyecto

	<b>Código:</b>	08DCT-1802
	<b>Proyecto:</b>	DISEÑO, EJECUCIÓN Y VALIDACIÓN DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DEL SECTOR ALIMENTOS PROCESADOS EN LA IV REGIÓN
	<b>Estado:</b>	FINALIZADO
	<b>Evento:</b>	DESARROLLO CAPACIDADES TÉCNICAS
	<b>Línea de financiamiento:</b>	CAPITAL HUMANO
	<b>Area de Negocios:</b>	SUB. ENTORNO PARA LA INNOVACIÓN
	<b>Beneficiaria:</b>	Universidad de La Serena
	<b>Patrocinador:</b>	No Informado
	<b>Asociados:</b>	No Informado

<b>Número Resolución:</b>	1063	<b>Fecha Resolución:</b>	05-12-2008
<b>Tipo de resolución:</b>	Resolución Exenta	<b>Fecha Toma Razón:</b>	No Informado
<b>Clúster:</b>	ALIMENTOS PROCESADOS	<b>Tipo de Innovación:</b>	DE PRODUCTOS O SERVICIOS
<b>Región de Ejecución:</b>	IV COQUIMBO	<b>Región de Impacto:</b>	IV COQUIMBO
<b>Sector Económico:</b>	ALIMENTOS	<b>Duración (meses):</b>	12 meses (365 días)
<b>Aporte Innova (\$):</b>	61.961.000	<b>Costo Total (\$):</b>	79.461.000

## Observaciones de Difusión

### DIF. - RESUMEN EJECUTIVO

La ejecución del Proyecto de "Desarrollo de Capacidades Técnicas en sectores relevantes", se efectuara en el cluster de Alimentos Procesados de La región de Coquimbo.

Para el desarrollo del programa se ejecutaran las siguientes actividades:

Etapa 1: Constitución, organización y perfeccionamiento del Equipo de trabajo.

Etapa 2: Elaboración, ejecución de estrategias de difusión y plan comunicacional para el proyecto

Etapa3: Mejoramiento de la oferta de capacitación.

Etapa4: Fortalecimiento de competencias en técnicos y/o profesionales.

Los objetivos principales del proyecto son:

1. Mejorar la oferta de capacitación que existe en el mercado y para ello se desarrollo una metodología que como producto es obtener el plan de capacitación que se generara por medio de las brechas existentes de los cargos en estudio y
  2. Fortalecer las competencias de los beneficiarios del proyecto por medio del plan de capacitación.
- Para medir el impacto generado por el programa se usara El modelo de Kirkpatrick. El modelo del psicólogo Donald Kirkpatrick está dividido en 4 niveles, los que miden la Reacción o satisfacción, el Aprendizaje, el Comportamiento y los resultados del programa.

#### DIF. - ACTIVIDADES REALIZADAS FIN I.CHILE

Con el apoyo de InnovaChile de CORFO se realizaron las siguientes actividades:

1. Constitución, organización y perfeccionamiento del Equipo de trabajo.
  2. Elaboración, ejecución de estrategias de difusión y plan comunicacional para el proyecto
  3. Mejoramiento de la oferta de capacitación.
  4. Fortalecimiento de competencias en técnicos y/o profesionales.
- 

#### DIF.- PROYECCIONES

La cantidad de empresas beneficiadas por el proyecto fueron 12 de la Región de Coquimbo del sector Alimentos Procesados y los logros fueron los siguientes:

- a. Capacitación de la totalidad de las empresas beneficiarias.
  - b. Generación y fortalecimiento de las competencias laborales de los profesionales y técnicos.
  - c. Presentación y estimulación del uso de las líneas de apoyo CORFO, para aumentar la competitividad de los empresarios.
  - d. Aumento de los índices de productividad y el desempeño laboral en las áreas que se aplicó el programa.
  - e. Estimulación de la asociatividad empresarial.
- 

#### DIF.- COMENTARIO BENEFICIARIA

"Este proyecto buscó beneficiar a los capacitados potenciando actitudes orientadas hacia la mejora continua y desarrollo profesional, generando criterios uniformes sobre la trayectoria de aprendizaje que deben seguir y mejorar la capacidad para emplearse dentro de la empresa".

MOISES VILLABLANCA  
Director del Proyecto  
Universidad La Serena

---

#### DIF.- DESCRIPCION EMPRESA

No hay observacion.

---

