

Datos del Proyecto

	Código:	08DCT-1776	
	Proyecto:	PROFESIONALES LOGÍSTICOS PARA EL BÍO - BÍO	
	Estado:	FINALIZADO	
	Evento:	DESARROLLO CAPACIDADES TÉCNICAS	
	Línea de financiamiento:	CAPITAL HUMANO	
	Area de Negocios:	SUB. ENTORNO PARA LA INNOVACIÓN	
	Beneficiaria:	FUNDACION CHILE	
	Patrocinador:	No Informado	
	Asociados:	COMERCIALIZADORA DE MATERIALES DE CONSTRUCCION RAUL EXEQUIEL CORREA RO, SERVICIOS ACUICOLAS KEEPEX CHILE LIMITADA, JOSE FLORES RUBILAR E HIJO LTDA, ASESORIA EN MARKETING Y COMUNICACION ESTRATEGICA LTDA , COMERCIALIZADORA FORESTAL LTDA , DISTRIBUIDORA DE MATERIALES DIEZCO LIMITADA , COMPAÑIA DE CERVECERIAS UNIDAS, MUELLES DE PENCO, CIA SIDERURGICA HUACHIPATO S.A, SODIMAC S.A, ALEX MARCELO PAREDES MOYA , PÁPRIKA GASTRONOMÍA-SERVICIOS DE BANQUETERÍA	
	Número Resolución:	1104	Fecha Resolución:
Tipo de resolución:	Resolución Exenta	Fecha Toma Razón:	No Informado
Clúster:	SIN CLASIFICACION	Tipo de Innovación:	METODOS ORGANIZACIONALES
Región de Ejecución:	VIII BIOBIO	Región de Impacto:	VIII BIOBIO
Sector Económico:	CONSTRUCCION	Duración (meses):	10 meses (304 días)
Aporte Innova (\$):	70.000.000	Costo Total (\$):	88.532.000

Observaciones de Difusión

DIF. - RESUMEN EJECUTIVO

Este proyecto tuvo como fundamento la brecha de capital humano en el sector logística y transporte de la Región del Bío Bío. La intervención se concentró en relevar un perfil asociado a los Supervisores Logísticos y aplicar el enfoque de competencias laborales como una metodología probada que permite alinear los requerimientos de la industria en términos de los conocimientos, habilidades y actitudes de su fuerza laboral con la oferta de capacitación basada también en el enfoque de competencias laborales.

Para ello, se construyó un perfil ocupacional del Supervisor Logístico en base a estándares de competencias, proceso que contó con la activa participación de empresas e instituciones de la región: Diezco (Distribuidora de materiales), Compañía Siderúrgica Huachipato, Frigorífico Pacífico, CCU, Congelados del Pacífico, EKA, Muelles de Penco, Puerto de Coronel, Sodimac, CLG Logística (Grupo CGE), SAAM, Salomon SACK, Petroquím y Forestal Mininco; la Mesa Público-Privada para el Desarrollo del Comercio Exterior de la Región del Bío Bio y sus integrantes.

Elas facilitaron sus mejores ejecutivos y técnicos para identificar y sistematizar los contenidos de las competencias requeridas por el sector. A continuación se tradujo dicho perfil en un curso de capacitación basado en el enfoque de competencias con 5 módulos articulados en un itinerario flexible basado en competencias; se crearon capacidades en 17 instructores de Organismo Técnico de Capacitación regional y se dictó el curso para 100 trabajadores que desempeñan funciones en logística en las empresas de la región que participaron activamente en este proceso.

Como resultado de este proyecto, se generó un modelo sistematizado y empaquetado escalable y replicable, con material didáctico especialmente diseñado y basado en un estándar de competencias alineado con los requerimientos de la industria regional. Las empresas con operaciones logísticas cuentan en la región con un curso clientizado, con material didáctico, con relatores capacitados y con instrumentos de seguimiento y evaluación únicos en este sector a nivel nacional.

DIF. - ACTIVIDADES REALIZADAS FIN I.CHILE

Con el apoyo de InnovaChile de CORFO se han reaizado las siguientes acciones:

1. Creación, desarrollo y validación de Perfil Ocupacional específico "Administrador Supply Chain" y sus Unidades de Competencia Laboral - UCL, por parte de la Mesa Público-Privada para el Desarrollo del Comercio Exterior de la Región del Bío Bio, sus integrantes y de las empresas participantes del proyecto.
 2. Levantamiento y sistematización de información y diagnóstico con consultores expertos para la traducción formativa del perfil ocupacional basado en competencias a un programa de capacitación basado en competencias.
 3. Talleres de formación 17 instructores de capacitación en técnicas de impartición de cursos modulares basados en estándares de competencias, con una metodología que promueve la adquisición de competencias por parte de los alumnos, considerando que éstos serán beneficiarios del proyecto.
 4. Planificación de la capacitación en base a un programa de módulos, relatores y plan de clases para 4 grupos de 25 alumnos en cursos de 32 horas. Se asignaron los relatores a los módulos y se estructuraron 4 grupos de beneficiarios para acceder al programa del curso.
 5. Capacitación para 100 trabajadores técnicos y profesionales del sector logística y transporte de la Región del Bío Bio.
 6. Seguimiento de la capacitación y evaluación de la experiencia con instrumentos especialmente diseñados para ello.
 - 7.- Actividades de Difusión.
-

DIF.- PROYECCIONES

Este proyecto permitió probar el modelo, aplicarlo en trabajadores reales de empresas que estimaron requerir mayores competencias en el ámbito de la logística. Con esta experiencia es posible escalar y masificar esta metodología para aminorar brechas de capital humano en cualquier región, sector y función laboral.

En 10 meses de trabajo se logra formar trabajadores bajo el enfoque de capacitación modular basada en competencias, acercando a las empresas a capacitadores especialmente formados, con Material Didáctico diseñado para adultos y con sistemas de aprendizaje que combinan los contenidos con el saber hacer.

A la fecha, se cuenta con 100 técnicos del área logística de la región formados en base a competencias en el perfil Administrador Supply Chain; Material Didáctico que da cuenta del desarrollo de competencias para esa ocupación y un grupo de instructores formados en capacitación basada en competencias, metodología que se pueda aplicar en cualquier curso de capacitación.

DIF.- COMENTARIO BENEFICIARIA

"Este proyecto permitió probar el modelo, aplicarlo en trabajadores reales de empresas que estimaron requerir mayores competencias en el ámbito de la logística. Con esta experiencia es posible escalar y masificar esta metodología para aminorar brechas de capital humano en cualquier región, sector y función laboral".

OLAYA CAMBIASO
Directora de Programa
Fundación Chile

DIF.- DESCRIPCION EMPRESA

www.fundacionchile.cl
